

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

podle § 75 ZP dohoda o provedení práce uzavřená mezi:

zaměstnavatelem:

zaměstnancem:

Společenství vlastníků jednotek

jméno a příjmení

bydliště

rodné číslo

zastoupeným předsedou SVJ

zdravotní pojišťovna

.....

státní občanství

místo narození

Dohoda se uzavírá na provedení práce:

.....

Zaměstnanec prohlašuje a svým podpisem stvrzuje, že je odborně způsobilý dohodnutou práci provést, že je obeznámen s předpisy BOZ i požárními předpisy a zavazuje se je dodržovat.

Tato dohoda se uzavírá na dobu od do.....

Smluvní strany se dohodly, že práce bude zaměstnancem konána max. v rozsahu **1,5 hod týdně**. Výkon práce nad stanovený rozsah se zakazuje.

Za řádně provedenou práci odpovídající stanoveným podmínkám sjednaly smluvní strany odměnu ve výši Kč. Odměna je splatná na účet zaměstnance po odečtení případných srážek z odměny a odvodů podle právních předpisů.

Platba bude provedena na číslo účtu

Částka se bude účtovat do nákladů střediska č.

Smluvní strany se dohodly, že je pro zaměstnance výhodnější z hlediska skloubení rodinného a pracovního života, rozvrhnout si pracovní dobu sám a sjednanou práci vykonat v jiném čase, než mu ji rozvrhne zaměstnavatel, avšak je povinen dodržet následující podmínky:

1. pracovní doba nesmí překročit rozsah pracovní doby sjednaný touto dohodou;
2. délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin;
3. pracovní doba musí být konána v době od 6:00 do 18:00 hodin; zároveň však nesmí být konána o víkendech nebo svátcích
4. nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce musí mít zaměstnanec přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut tak, aby tato přestávka nebyla na začátku nebo konci pracovní doby;
5. zaměstnanec musí mít nepřetržitý denní odpočinek v trvání alespoň 11 hodin během 24 hodin;

6. zaměstnanec musí mít nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání alespoň 35 hodin.

O rozvržení pracovní doby a o skutečném výkonu práce je zaměstnanec povinen zaměstnavatele písemně informovat prostřednictvím e-mailu vždy nejpozději posledního dne příslušného kalendářního měsíce, za který se výkaz evidence výkonu práce provádí.

Zaměstnanec prohlašuje, že ke dni uzavření této dohody nemá uzavřenu žádnou dohodu o provedení práce s jiným zaměstnavatelem a pokud by ji uzavřel, bude zaměstnavatele o této skutečnosti informovat nejpozději do 3 pracovních dnů a zároveň ho bude informovat o každé změně nebo zrušení takové dohody s jiným zaměstnavatelem. Současně bude zaměstnanec zaměstnavatele informovat také o předpokládané výši odměny z dohod u jiných zaměstnavatelů pro účely správného odvádění pojistného na nemocenské a důchodové pojištění z odměny vyplácené na základě této dohody. V případě porušení této povinnosti odpovídá zaměstnanec za škodu, která tím zaměstnavateli vznikne.

I. Pro práce vodo-topení-údržba:

- a) Veškeré práce, při kterých se používá el. zařízení, mohou být vykonávány jen odborně způsobilými fyzickými osobami dle § 3 a násl. nařízení vlády č. 194/2022 Sb.
- b) Nezasahovat, neopravovat el. zařízení - smí pouze osoba s odborně způsobilé.
- c) Při hrubých pracích používat OOPP (rukavice)
- d) Při zemních pracích (práce ve výkopu) dodržovat zásady: ochr. pažení od 1,30m nebo 1,50m.

II. Pro práce se sádrokartonem:

- a) Pro práci ve výškách nad 1,5m používat ochr. lešení a případně osob. zajištění.
- b) Při broušení ploch sádrokartonů používat OOPP (pro dýchací cesty) případně další OOPP.
- c) Veškeré práce, při kterých se používá el. zařízení, mohou být vykonávány jen odborně způsobilými fyzickými osobami dle § 3 a násl. nařízení vlády č. 194/2022 Sb.
- d) Při provádění obkladů a strop. desek (50x50) polyesterenu platí stejné zásady jako při sádrokartonu.

III. Pro práce natěračské i malířské:

- a) Pokud budou prováděny nátěry ve výškách případně na střeších, platí obdobné zásady jako pro práce ve výškách, a to pro osobní zajištění pracovníků (opasek nebo jiné vhodné a bezpečné zajištění).
- b) Při pracích s barvami, škodlivými lidskému zdraví (acetón a jiné akrylátové barvy) je nutná ochrana dýchacích cest (respirátory).

IV. Práce elektrikářské:

- a) Veškeré práce, při kterých se používá el. zařízení, mohou být vykonávány jen odborně způsobilými fyzickými osobami dle § 3 a násl. nařízení vlády č. 194/2022 Sb.
- b) Pro práce ve výškách platí stejné zásady jako u předchozích prací.

V. Pro práce zámečnické, případně svářečské:

- a) Při těchto pracích je ke smlouvě nutno doložit patřičné oprávnění pro tyto práce, případně platný průkaz s patř. technologií pro sváření.
- b) Pro veškeré zámečnické práce používat vhodné OOPP.
- c) Pro práce svářečské je nutno používat patřičné OOPP.

VI. Pro práce s údržbou veřejné zeleně:

- a) Při pracích s el. sekačkou je nutno absolvovat školení a zacvičení a to

průkazně.

- b) Při použití travní sekačky benzinové je nutno doplňovat pohonné hmoty v bezpečné vzdálenosti a používat vhodné OOPP. Veškeré práce, při kterých se používá el. zařízení, mohou být vykonávány jen odborně způsobilými fyzickými osobami dle § 3 a násl. nařízení vlády č. 194/2022 Sb.

VII. Pro úklidové práce:

- a) Při provádění úklidových prací je nutno pamatovat na charakteristiku úklidových prostředků, a to i z hlediska požár. ochrany, případného výbuchu a i důsledků následného požáru.
- b) Je nutno pamatovat na vlastnosti možné kožní alergie, nebo i dýchací.

VIII. Pro práce na střeších, opravy krytin:

- a) Platí zde obdoba předpisů pro práci ve výškách, tj. ochrana zajištěním proti pádu.
- b) Pro používání lepenkových krytin, kde se používá k její montáži propanbutanových hořáků, je nutno používat ochranné pomůcky (popálení) apod.
- c) Při shazování předmětů (odpadů při opravách) ze střechy musí pracovníci zajistit bezpečný dopad materiálu tak, aby nebyl poraněn kolemjdoucí, nebo i vlastní zaměstnanci.

IX. Všeobecné pokyny, pro různé druhy pomocných prací:

- a) Při případném poranění pracovníků je nutné, aby drobné úrazy byly přednostně ošetřeny (například z lékárničky) a zapsán jejich vznik.
- b) Při úrazu, který obvodní nebo ošetřující lékař označí jako těžký nebo lehký musí být tento úraz registrován.

X. Souhlasím s používáním osobních dat pro mzdové účely. Zaměstnavatel jako správce osobních údajů subjektu údajů (zaměstnanec) poučuje zaměstnance dle nařízení GDPR o ochraně osobních údajů, že údaje, které jsou o něm zpracovávány, jsou nutné k plnění zákonných povinností a ke splnění účelu této smlouvy.

PROHLAŠUJI, ŽE NA MOU OSOBOU NENÍ UPLATŇOVÁNA ŽÁDNÁ EXEKUCE A JSEM SI VĚDOM, ŽE JSEM POVINEN DO 3 DNŮ INFORMOVAT ZAMĚSTNAVATELE O UZAVŘENÍ DALŠÍ DOHODY O PROVEDENÍ PRÁCE.

Dne

.....
za SVJ

.....
podpis zaměstnance